

Warum jedes Unternehmen ein Schutzkonzept braucht

Schutz ist keine Option, sondern Haltung! Schutzkonzepte basieren auf einem achtsamen und verantwortungsvollen Miteinander. Wir unterstützen Ihren Entwicklungsprozess und schaffen einen gemeinsamen Rahmen, der hält.

01

Bestmöglicher Schutz für alle Beteiligten

Ein Schutzkonzept bewirkt noch mehr Sicherheit, Achtung und Integrität aller organisationsbeteiligten Menschen, insbesondere der Klient*innen. Es stärkt das Wohlbefinden, die Professionalität und Handlungssicherheit des gesamten Teams.

02

Vertrauen & Glaubwürdigkeit

Wer Verantwortung übernimmt, gewinnt das Vertrauen und die Motivation von Mitarbeitenden, Klient*innen und Kooperationspartner*innen. Dies positioniert Sie als seriöse, zukunftsfähige und innovative Organisation mit Vorbildwirkung für andere.

03

Positive achtsame Unternehmenskultur

Eine offene, achtsame Kultur, in der Grenzverletzungen und Gewalt thematisiert werden können, bietet nicht nur Schutz. Sie steigert die Kooperation, Beteiligung und Gesundheit der Mitarbeitenden und schafft langfristige Stabilität. Wo Achtsamkeit gelebt wird, tragen Menschen sie weiter – nach außen, in ihr Umfeld, in die Gesellschaft.

04

Proaktive Steuerung statt Reaktion

Ein Schutzkonzept erkennt Frühwarnsignale und ermöglicht es Verantwortlichen zu agieren, bevor Probleme eskalieren. Das schützt die Menschen bestmöglich und garantiert die Handlungsfähigkeit der Organisation. Finanzielle Schäden werden minimiert und der Ruf des Unternehmens wird gestärkt.

05

Erfüllung rechtlicher und ethischer Standards

Neben der moralischen Verpflichtung und dem Schutz der Klient*innen stellen Sie sicher, dass Sie alle relevanten gesetzlichen und ethischen Vorgaben erfüllen. Dies schützt die Mitarbeitenden, die Geschäftsführung und den Vorstand und stärkt die Position bei Aufsichtsorganen und Fördergebern.

06

Ihre Benefits

Was ein passgenaues und nachhaltiges Schutzkonzept bewirken kann:

- Mehr Wohlbefinden für Mitarbeitende, Klient*innen & Kooperationspartner*innen
- Weniger Übergriffe und Gewaltphänomene
- Mehr Handlungssicherheit in herausfordernden Situationen
- Klare Abläufe und Sicherheit in Krisensituationen
- Stärkere Resilienz in Belastungsphasen
- Stärkung der Eigenverantwortung aller Beteiligten
- Eine wertschätzende und achtsamere Organisationskultur
- Vertrauen bei Fördergeber*innen, Aufsichtsorganen & Öffentlichkeit
- Die Möglichkeit zur Beantragung von relevanten Gütesiegeln

Für den Schutz von Menschen in Ihrer Organisation brauchen Sie keine Superkräfte! Es braucht Mut und ein haltungsstarkes und beziehungsorientiertes Konzept. Wir begleiten Sie gerne dabei und helfen, damit Ihr Schutzkonzept praxisnah und lebendig wird und bleibt.

info@wecommit.atwww.wecommit.at